

Referat af Generalforsamling 2023

Referat udsendt: 15. august 2023



Mødedato: Lørdag den 3. juni 2023
Mødested: Diakonhøjskolen
Lyseng Allé 15H, 8270 Højbjerg
Antal deltagere: ca. 50
Referent: Janne Holst

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Hovedbestyrelsen aflægger beretning for foreningens virksomhed i det forløbne år
3. Revideret regnskab for 2022 til godkendelse eller anden bestemmelse
4. Valg af medlemmer til Jysk Børneforsorg/Fredehjems Hovedbestyrelse
5. Valg af revisor
6. Fastsættelse af kontingent
7. Indkomne forslag
8. Eventuelt

Ad 1 – Valg af dirigent

Formanden for Jysk børneforsorg/Fredehjem, Jens Maibom Pedersen bød velkommen til foreningens generalforsamling.

Jette Hansen blev enstemmigt valgt til dirigent, og hun indledte med at konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til foreningens vedtægter.

Ad 2 – Hovedbestyrelsen aflægger beretning for foreningens virksomhed i det forløbne år

Formanden for Jysk Børneforsorg/Fredehjem, Jens Maibom Pedersen afgav beretning som følger:

Formandens beretning 3. juni 2023

Velkommen til jer alle sammen til generalforsamling her på Diakonhøjskolen.

At være diakonal social forening er ikke nogen selvfølge – og det seneste år er ingen undtagelse. Det er til tider et langt sejt træk at insistere på vigtigheden af at se den enkelte, som den han eller hun nu engang er. Dét blik gør hele forskellen i et stykke diakonalt og socialt arbejde. Og dét blik har vi ikke fra hvem som helst. Dét blik har vi fra en vis tømrersvend. Det kristne livs- og menneskesyn, og det er jo netop afsættet for JBF, fastholder os på blikket ift. hinanden.

Det forløbne år har på mange måder været godt. Der er rundt om på de mange selvejende institutioner, der er tilknyttet JBF og på egne tilbud lavet meget godt arbejde – til glæde for dem vi er sat i verden for.

Om lidt vil Poul Erik, vores general, lave en række nedslag og fortælle lidt om, hvordan det går udvalgte steder. Men inden han får ordet, vil jeg godt dvæle ved et par opmærksomhedspunkter:

1) Lovsynger det politiske niveau samarbejdet med civilsamfundet i de mange skåltaler, så oplever vi også i disse år, at kommunerne er pressede. Den institutionaliserede logik, som det offentlige repræsenterer, har sine egne dagsordener, og af en eller anden grund vil alt for mange kommuner hellere selv gå med bolden end spille den videre og over til fx sådan nogle som os. Hjemtag af forskellige tilbud, beskårede budgetter, voksende overhead er velkendte fænomener, der udfordrer på ny. Det må ikke misforstås: JBF har mange gode, tillidsfyldte samarbejdsrelationer med kommuner og andre – men selvfølgeligheder er der ikke tale om. Det er ikke blevet lettere at finde frem til nye muligheder og økonomi – og det kan, på forskellig vis, presse et arbejde som vores. Derfor har vi også i det forløbne år set mangeårige samarbejder afbrudt – eller omtænkt. På godt og ondt!

Vi skal, som altid – og i disse år lidt ekstra – være vågne og dygtige til at læse de forskellige trends i den offentlige forvaltning – men også stole så meget på vore egne kræfter, at vi ikke giver køb på hvad som helst.

2) At drive et godt diakonalt socialpædagogisk arbejde er ingen selvfølge. Det kræver dygtige folk hele vejen rundt – blandt det praktiske personale, blandt det pædagogiske. Børnene og de unge skal mødes som de mennesker de er, økonomien skal hænge sammen, samarbejdet på samarbejdspladsen skal "swinge" – og ledelsen skal være klædt på til at klare de mange udfordringer såvel udefra som indefra.

I JBF har vi i det forgangne år mærket uro hist og pist. Samarbejdet har ikke bare fungeret, og sine steder har vi været direkte udfordret. Der er ingen tvivl om, at vi lever i en tid, hvor tidligere tiders løsninger og ledelsestilgange ikke bare pr. automatik er det rigtige svar. Og det kræver sine M/K'ere...

Derfor må vi – også den kommende tid – have fokus på ledelse i et arbejde som vores. Dygtige frontmedarbejdere hverken vil eller skal finde sig i hvad som helst – og som diakonalt socialt arbejde er vi forpligtede på at kunne tænke nyt. Den enkelte medarbejder skal, som vores børn og unge, mødes, ses og høres som dem de er. Det kræver tålmodighed og evne til at se ud over egen næsetip. Ledelse behøver ikke at være svært, men hvis vi ikke evner at forstå, hvad det er der foregår på medarbejderniveau, så bliver det svært. Og det skal vi tage alvorligt...

3) JBF har mange år på bagen – og det er en kolossal styrke. Samarbejdspartnere kender os og har for det meste tillid til os. Det udgangspunkt er vigtigt at holde fast i og arbejde ud fra. Det betyder naturligvis ikke, at vi ikke kan se os om efter nye legekammerater – og derfor er der også god grund til at kippe med flaget, når det lykkes os at lande fondsbevillinger og frie penge til arbejdet. Det er et fokuspunkt, vi har – og som vi vil arbejde videre med... fonde, provstier, offentlige myndigheder, private, uddannelsesinstitutioner etc. Mulighederne er mange...

4) Den norske forfatter Jostein Gaarder sagde engang: Vi lever i en ballontid. Har han ret? Et langt stykke af vejen, tror jeg... og svaret på den udfordring er et stærkt formål og værdigrundlag. Det har vi i JBF – men det kræver et vedholdende arbejde at oversætte den store fortælling til konkret socialt pædagogisk arbejde. Det kristne livs- og menneskesyn er JBFs afsæt – og vores opgave. Faglighed og et godt og nødvendigt vidensarbejde, for vores børn og unge har fortjent det bedste. Derfor må fagligheden heller ikke stå alene. Forankring – vores sted at stå – skal tænkes med ind i vores næste mange skridt. Det kristne livs- og menneskesyn handler om blik – blik for den anden og for den sammenhæng, vi alle sammen er en del af: Vorherres.

Jeg vil gerne, som en del af beretningen, give ordet til generalsekretæren. Poul Erik vil fortælle nyt fra udvalgte områder:

Poul Erik Clausen opdaterede forsamlingen med nedslag fra 2022:

Stenhøj THY slår dørene op

På Stenhøj THY flyttede de første beboere ind 1. juni 2022. Nu her et år efter kan vi melde fuldt hus på Stenhøj, hvilket betyder 16 beboere og to studerende.

Der er taget et langt sejt træk fra bestyrelsen, medarbejdere og ikke mindst Mie for at nå frem til, hvor vi er i dag.

Stenhøj THY praktiserer et åbent institutionsmiljø - hele lokalsamfundet har taget stedet til sig og de unge, der lever i fællesskab med resten af byens borgere. Det kom til udtryk ved indvielsesfesten i efteråret ved at hele byen mødte op for at fejre og sige velkommen til nye borgere i byen.

Til 1. års fødselsdagsfest på Stenhøj var alle flagene i hele byen igen hejst, og støtteforeningen bød på middag på kroen til beboere, forældre og pårørende og alle os, der har været med siden de første snakke startede for snart 3 år siden.

Solbakken overgår til Jysk Børneforsorg/Fredehjem

Bestyrelsen på Solbakken besluttede tilbage i 2021, at de ville opsige overenskomsten med Aarhus Kommune.

I løbet af 2022 blev alt vedrørende Solbakkens økonomi så overdraget fra Aarhus Kommune til JBF. Det betyder de facto, at Solbakken nu er en helt selvejende institution.

De selvejende institutioner Solbakken og Solbakkens Rådgivningscenter er samtidig blevet lagt sammen.

To introdage

I løbet af to introdage sagde vi goddag til 100 nye medarbejdere, frivillige og bestyrelsesmedlemmer under JBF-paraplyen.

På introdagene blev deltagerne taget med tilbage i historien og fik vendt, hvorfor de værdier, som det hele startede med, stadig giver mening at spejle sig i.

Samtidig mærkede de, at man er en del af noget større, en del af det fællesskab, som JBF også er på tværs af institutioner og projekter.

Studietur til Lyon

Traditionen tro er forstandere og HB på studietur hvert 3. år.

Sidste år gik turen til Lyon i Frankrig, hvor vi blev beriget med masser af spændende faglige input fra en kultur, som på mange måder er anderledes, end vi kender fra DK.

Struktur og disciplin og en tillid til autoriteter var noget af det, vi mødte og fik lov at se også kan noget.

I hvert fald så meget, at jeg ved, at Ude-Bo fortsat har holdt kontakten til ét af de steder, vi besøgte.

HUSRUM har vokseværk

Vores frivilligdrevne tilbud HUSRUM har desværre vokseværk.

Jeg siger desværre, fordi det vidner om, at flere og flere unge er i psykisk sårbarhed og deraf får oplevelsen af ensomhed.

Samtidig glæder vi os over, at flere unge og kommuner har fået øjnene op for, at HUSRUM eksisterer, og at de unge opsøger tilbuddet, fordi det har noget at byde på, som gør en forskel.

Politisk interessevaretagelse

Tiden kalder på, at vi blander os og prøver at påvirke den politiske dagsorden.

- *Poul Erik Clausen medlem af Frivilligrådet – der kæmpes der for grundfinansiering af civilsamfundsorganisationer*
- *Rasmus Ladefoged Dinnesen medlem af Børnerådet*
- *Kommentarer på SoMe og i debatindlæg om bl.a. Barnets Lov*
- *Vælger- og debatmøder ifm. Folketingsvalg – hvorfor?*

Min oplevelse er, at vi bevæger os ind i en tid, hvor vi får svært ved at fastholde det serviceniveau, som vi kender i dag. Vi får et samfund med mere ulighed.

Samtidig oplever jeg og mange af os i JBF, at inddragelse af civilsamfundet er løsningen på meget. Dog vil det være afgørende, hvis vi rigtigt skal gøre en forskel, at vi får en grundfinansiering på plads.

Det er tragisk, at Børnerådet i så lang tid nu har stået uden formand og derfor står i stampe – vi har jo fået Rasmus, som er forstander på Holmstrupgård, med i Rådet.

Barnets Lov blev endelig vedtaget i Folketinget i går. Det kunne jeg bruge resten af min taletid på – det vil jeg ikke. I stedet vil jeg blot sige, at vi vil følge med i, hvordan loven bliver udmøntet i bekendtgørelser og efterfølgende i vejledninger.

Vi forsøger at påvirke politikere – der er, set fra min stol, brug for reformer, hvis vi skal fastholde serviceniveauet, som vi kender i dag.

Involvering af civilsamfund & frivillige

I JBF har vi mange eksempler på, at det virker godt at inddrage civilsamfundet og frivillige i vores arbejde.

Bl.a.:

- *#NetværkDerBærer*
- *HUSRUM*
- *Fællesskabet Glad*
- *Stenhøj THY*

Vi er med i det nationale projekt "NetværkDerBærer, blandt andet med Borgmesterbakken og Opholdsstedet Fjorden. I projektet forsøger man at gøre det lettere for anbragte unge at gå fra anbringelse til at skulle stå på egne ben - ved at skabe et netværk af personer omkring børnene, der kan hjælpe.

I vores tilbud HUSRUM og Fællesskabet Glad er aktiviteterne drevet af frivillige, der gør en kæmpe forskel for de unge og voksne - netop fordi de er frivillige! De unge ved, at de frivillige er der, fordi de har lyst og ikke fordi, de bliver betalt.

På Stenhøj THY gør det åbne institutionsmiljø, som jeg fortalte om før, en kæmpe, positiv forskel for både beboerne og naboerne i byen.

Synlighed & kommunikation

For at vi fortsat kan være en relevant og vigtig stemme i debatten om vilkårene for sårbare børn, unge, voksne og familier, er vi nødt til at blive endnu mere synlige over for både den almindelige befolkning og over for beslutningstagere.

Derfor har vi det seneste år forsøgt at blande os endnu mere i den politiske debat.

Vi har øget vores aktivitet på sociale medier – hvor vi oftere fortæller om, hvad der sker ude på institutionerne.

Og så udnytter vi vores gode samarbejde med Børnesagens Fællesråd, hvor vi derfor lægger os i slipstrømmen af de vigtige budskaber, de kommer med, som vi er enige i.

- Vi blander os mere i den politiske debat
- Øget aktivitet på JBFs sociale medier
- Vi viser og fortæller i højere grad end før om institutionernes aktiviteter
- Vi lægger os i slipstrømmen af vigtige budskaber om børns rettigheder, der kommer fra Børnesagens Fællesråd
- Ny hjemmeside
- Månedlige nyhedsbreve

Elmelund og Alice' 25 års jubilæum

Allerede i 2021 havde Elmelund og forstander Alice Bojer 25-års jubilæum.

Men det var først sidste år, at festlighederne blev holdt.

Der er sket meget på de 25 år:

I starten var der kun 3 elever – nu er der 63.

Der var også kun en enkelt ansat i starten – det var Alice. Nu er der 50 medarbejdere.

Og i begyndelsen bestod Elmelund kun af en boligforening. I dag har Elmelund fire forskellige adresser med forskellige værksteder plus en socialøkonomisk virksomhed.

Forstanderskifte på ElevKollegiet:

Farvel til Birgit og goddag til Simon

På ElevKollegiet havde vi i 2022 et forstanderskifte.

Birgit Larsen valgte at stoppe efter 7 års tro tjeneste og engagement – tak for den gode indsats til Birgit.

Og så sagde vi goddag til Simon Frost Sandfeld, som er kommet godt i gang med tjansen og har kastet sig ud i sin nye stilling med gå-på-mod og god vilje – velkommen til dig igen, Simon.

Formanden genoptog sin beretning:

Tak for den orientering Poul Erik.

Vi fortsætter trofast med at understøtte de selvejende institutioner i deres vigtige arbejde og indbyder gerne til samarbejde med nye interessenter og kolleger i det diakonale og sociale felt. Vi skal sikre, at vi gør det så godt som muligt ift. vores børn, unge og voksne.

Tak til alle børn, unge og voksne, som vi er i kontakt med. I er jo de allervigtigste i vores arbejde!

Tak til alle frivillige i vore tilbud. I bidrager med noget meget afgørende og er en vigtig del af JBFs DNA.

Tak til alle ansatte – på kontoret, institutionerne og projekterne. Hvad skulle vi dog gøre uden jer?

Tak til HB for engagement, tillid, diskussioner og virkekraft. Og på gensyn til det kommende års arbejde.

Og lad mig til sidst i takkeriet sige tak til dig, Poul Erik. Tak fordi du har styret JBF godt igennem en svær tid. Tak for dit aldrig svigtende engagement for sagen. Tak for dine mange telefonopringninger – jeg glæder mig altid over dem...

Ad 3 - Revideret regnskab for 2022 til godkendelse eller anden bestemmelse

Jesper Dahl Jepsen, BDO fremlagde og gennemgik det reviderede regnskab for foreningen Jysk Børneforsorg/Fredshjems virksomhed i 2022.

Af revisionspåtegningen fremgik det, at den gennemførte revision af foreningens årsregnskab ikke har ført til forbehold, og at man derfor kan betragte det fremlagte regnskab som retvisende.

Resultatopgørelse viser et overskud på 1.700.000 kr. mod et budgetteret resultat på 1.000.000 kr. Resultatet for 2021 var på 1.561.000 kr. Foreningens frie egenkapital er herefter 681.000 kr.

På baggrund af fremlæggelsen godkendte generalforsamlingen det foreliggende årsregnskab for foreningen for 2022.

Ad 4 – Valg af medlemmer til Jysk Børneforsorg/Fredehjems hovedbestyrelse

I henhold til foreningens vedtægter var følgende hovedbestyrelsesmedlemmer på valg:

- Jens Maibom Pedersen (genopstiller)
- Lene Tanggaard (genopstiller)
- Susanne Kristoffersen (genopstiller)
- Mathias Lasgaard (genopstiller ikke)

Generalforsamlingen genvalgte Jens Maibom Pedersen, Lene Tanggaard og Susanne Kristoffersen til Jysk Børneforsorg/Fredehjems Hovedbestyrelse.

Foreningen Jysk Børneforsorg/Fredehjems hovedbestyrelse består herefter pr. 3. juni 2023 af følgende medlemmer:

- Jens Maibom Pedersen, Højbjerg (Generalforsamlingsvalgt)
- Lene Tanggaard, Risskov (Generalforsamlingsvalgt)
- Aksel Holst Nielsen, Aarhus (Generalforsamlingsvalgt)
- Poul Jørgensen, Hammel (Generalforsamlingsvalgt)
- Karen Brix Roed, Randers (Generalforsamlingsvalgt)
- Mette Lindhardt, Aalborg (Generalforsamlingsvalgt)
- Hans Skou, Højbjerg (Generalforsamlingsvalgt)
- Mette Marie Gocht-Jensen, Randers (Generalforsamlingsvalgt)
- Susanne Kristoffersen, Aarhus (Generalforsamlingsvalgt)
- Jan Rasmussen, Kjellerup (Generalforsamlingsvalgt)
- Kristine Griffith, Aarhus (Forstandervalgt)
- Isak Pedersen, Aarhus (Medarbejdervalgt)
- Freddy Andersen, Aarhus (Medarbejdervalgt)
- Anne Graversen, Aarhus (Lokalbestyrelsesvalgt)

Ad 5 – Valg af revisor

Foreningen Jysk Børneforsorg/Fredehjems nuværende revisor, BDO Silkeborg blev genvalgt til foreningens revisor.

Ad 6 – Fastsættelse af kontingent

Generalforsamlingen fastsatte medlemskontingentet uændret til 150 kr. pr. person pr. år.

Ad 7 – Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

Ad 8 – Eventuelt

Intet at bemærke.


Sign. Jette Hansen